



# 中小総研

## 5年先を見通す～「社会保障と税の一体改革」と企業経営～(IRSME13010)

平成 25 年 6 月 24 日 原田長州

社会保障と税の一体改革が進行しつつある。かつては、給与計算や経理処理については、現状の料率・制度の仕組みを把握しておけば、事務的な処理や企業経営における未来予測が可能であった。しかし今後は予定される変更を見据えて計画を立てる必要がある。社会保障と税の一体改革はその仕組みからの変更が段階的に行われていく。本レポートでは、今後の経営戦略を立案する上で一連の法改正の内容を整理・俯瞰することを狙いとし、以下に中小企業経営に関連する法改正の予定を表にまとめた。表中の年月は施行（予定）年月を示している。

### ■ 労働法関連

2013.4	<input type="checkbox"/> 労働契約法の改正(期間の定めのない労働者通算5年で期間の定めのない契約に) <input type="checkbox"/> 高年齢者雇用安定法の改正(「継続雇用制度」の対象者を労使協定で限定できる仕組みの廃止) <input type="checkbox"/> 労働基準法施行規則(労働契約締結時の労働条件の明示)
--------	---

### ■ 健康保険関連

2014.4	<input type="checkbox"/> 産休期間中も保険料免除に(健康保険部分)
2016.10	<input type="checkbox"/> パートアルバイトの社保加入拡大(健康保険部分)

### ■ 年金関連

2013.9	<input type="checkbox"/> 厚生年金保険料率変更(全額分料率:17.120%)
2014.4	<input type="checkbox"/> 産休期間中も保険料免除に(年金部分) <input type="checkbox"/> 基礎年金国庫負担割合の2分の1への引上げを恒久化
2014.6	<input type="checkbox"/> 国民年金保険料の2年前納制度が導入
2014.9	<input type="checkbox"/> 厚生年金保険料率変更(全額分料率:17.474%)
2015.9	<input type="checkbox"/> 厚生年金保険料率変更(全額分料率:17.828%)
2015.10	<input type="checkbox"/> 受給資格期間25年から10年へ
2016.9	<input type="checkbox"/> 厚生年金保険料率変更(全額分料率:18.182%)
2016.10	<input type="checkbox"/> パートアルバイトの社保拡大(年金部分)
2017.9	<input type="checkbox"/> 厚生年金保険料率変更(全額分料率:18.30%)

## ■ 税法関連

2014.4	<input type="checkbox"/> 消費税 8%（消費税 6.3% 地方消費税 1.7%）
2015.10	<input type="checkbox"/> 消費税 10%（消費税 7.8% 地方消費税 2.2%）

## ■ まとめ

健康保険関連では、2014年4月から産休期間中も保険料免除になることにより産前休暇開始から復職までの期間を通して保険料が免除されることになる。このため利用する側としては制度のわかりやすさが増し、事業主と労働者双方にとって経済的負担が軽減されることはもちろん、産休期間中に社会保険料を会社が立て替え、労働者側が振り込むなどの手間が省ける。

2016年10月からは、パートアルバイトの社保加入対象が拡大される。該当する労働者を雇用している企業は、より短時間の労働者の人数を増やして対応するということが可能か（この場合採用・管理コストが増加する）、もしくは対象従業員が社会保険に加入した場合に、どのような影響があるかを検討する必要がある。

年金関連では、受給資格期間が25年から10年に短縮される。将来の年金受給をあきらめてしまっている対象者の保険料未納問題にも対応する意図がある。

健康保険・厚生年金は、従業員・会社が共に負担するもので双方に影響がある。また、年金は従業員が未来に受け取る年金受給額にも影響することもあり注意が必要だ。

### 【お知らせ】

Facebook ページ『**できる社長だけが知っている情報ひろば**』を開設しました。今回取り上げたような制度変更、経営に役立つ情報を紹介します。Facebook アカウントをお持ちであれば、「いいね！」を登録してご購読ください。「いいね！」でページを登録していただくことで、中小企業経営に関する最新情報をお届けします。

<https://www.facebook.com/#!/dekirupresident>